



HOSPITAL ESPECIAL  
**DE CUBARÁ**  
Empresa Social del Estado  
NIT. 826.002.304-1

“Uniendo esfuerzos por la salud”

# INFORME DE VERIFICACIÓN: IMPLEMENTACIÓN POLÍTICA DE INTEGRIDAD

## HOSPITAL ESPECIAL DE CUBARA ESE DICIEMBRE 2024



Somos un Hospital  
Intercultural



## INFORME DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD HOSPITAL ESPECIAL DE CUBARÁ ESE

### INTRODUCCIÓN

La Política de Integridad constituye un pilar fundamental en el fortalecimiento de la transparencia, la ética y el buen gobierno en las instituciones públicas. El presente informe tiene como propósito analizar el estado de avance en la implementación de esta política en el Hospital Especial de Cubará ESE, considerando los esfuerzos liderados por la Asesora de Planeación y los retos identificados durante el proceso.

Desde Control Interno, se realiza este seguimiento para evaluar los avances logrados, identificar áreas de mejora y emitir recomendaciones orientadas a consolidar su implementación y adherencia por parte de los servidores públicos y contratistas.

### OBJETIVO GENERAL

Evaluar el avance en la implementación de la Política de Integridad en el Hospital Especial de Cubará ESE, identificando logros, retos y oportunidades para garantizar su cumplimiento y fortalecimiento.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Verificar las acciones realizadas hasta la fecha en el marco de la implementación de la Política de Integridad.
2. Identificar las dificultades y retos que han afectado la adherencia a la política.
3. Proponer recomendaciones para consolidar la implementación de la Política de Integridad en los próximos periodos.

### CONTEXTO

La Política de Integridad forma parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y busca garantizar un comportamiento ético en todos los niveles de la institución. En el Hospital Especial de Cubará ESE, se definió un plan de acción con 39 actividades orientadas a la promoción de valores éticos, la transparencia en los procesos y el fortalecimiento de la cultura organizacional.



A la fecha, la política está en una fase inicial de implementación, y se han logrado avances significativos en la ejecución de actividades estratégicas. Sin embargo, se requiere un mayor esfuerzo para fomentar su adherencia entre los servidores públicos y contratistas, así como para superar las barreras identificadas.

## METODOLOGÍA

El seguimiento se realizó mediante:

1. Revisión documental: Análisis del plan de acción y los reportes de avance relacionados con la Política de Integridad.
2. Consulta a áreas responsables: Verificación con la Asesora de Planeación y otros líderes involucrados sobre las acciones desarrolladas.
3. Evaluación cualitativa: Análisis de los resultados alcanzados frente a los objetivos establecidos.

## ALCANCE

Este informe abarca las actividades relacionadas con la implementación de la Política de Integridad en el Hospital Especial de Cubará ESE, realizadas durante la vigencia actual. Se incluyen todas las áreas y niveles jerárquicos involucrados en el desarrollo y ejecución de esta política.

## HALLAZGOS

1. Avance en la ejecución: Hasta la fecha, se ha logrado un 25.64% de avance en la ejecución de las actividades programadas en el plan de acción de la Política de Integridad, con 10 actividades ejecutadas de un total de 39.
2. Falta de adherencia general: Aunque se han desarrollado actividades iniciales, se evidenció que no se han generado suficientes estrategias de sensibilización y formación para garantizar la adherencia de los servidores públicos y contratistas.
3. Retos identificados:
  - Escasa difusión de los lineamientos de la política en algunas áreas.
  - Dificultades en la disponibilidad de recursos para la ejecución de ciertas actividades.
  - Falta de seguimiento continuo a las actividades pendientes.

## CONCLUSIONES

1. La implementación de la Política de Integridad en el Hospital Especial de Cubará ESE est en una etapa inicial con avances parciales que reflejan el compromiso institucional.



2. Los resultados actuales son insuficientes para garantizar una adherencia efectiva de todos los colaboradores y contratistas a los lineamientos de la política.
3. Es crucial fortalecer la sensibilización y el seguimiento a las actividades restantes para cumplir con los objetivos estratégicos trazados.

## RECOMENDACIONES

1. Capacitación y sensibilización: Realizar talleres y campañas de comunicación interna para socializar los principios de la Política de Integridad entre servidores públicos y contratistas.
2. Fortalecimiento del seguimiento: Implementar una herramienta de monitoreo que permita evaluar periódicamente el avance de las actividades pendientes, asegurando la trazabilidad.
3. Priorización de recursos: Asignar los recursos necesarios para garantizar la ejecución efectiva de las actividades programadas.
4. Involucramiento de líderes: Fomentar la participación activa de los líderes de área para impulsar la adherencia de sus equipos a los principios de integridad.
5. Reportes de avance: Establecer informes trimestrales de seguimiento para identificar obstáculos y proponer soluciones de manera oportuna.

Lo anterior para su conocimiento y fines pertinentes  
Sin otro particular  
Atentamente,

*Ernesto Díaz Contreras*  
Ernesto Díaz Contreras  
Asesor de Control Interno  
Hospital Especial de Cubará ESE