



HOSPITAL ESPECIAL  
**DE CUBARÁ**  
Empresa Social del Estado  
NIT. 826.002.304-1

“Uniendo esfuerzos por la salud”

# INFORME DE VERIFICACIÓN: SEGUIMIENTO ESTRATEGIAS PARA LA APROBACIÓN DEL CODIGÓ DE INTEGRIDAD

## HOSPITAL ESPECIAL DE CUBARA ESE DICIEMBRE 2024



Somos un Hospital  
Intercultural



## INFORME DE SEGUIMIENTO SOBRE LAS ESTRATEGIAS PARA LA APROBACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD HOSPITAL ESPECIAL DE CUBARÁ ESE

### INTRODUCCIÓN

La implementación del Código de Integridad en el Hospital Especial de Cubará ESE es una iniciativa alineada con la Política de Integridad, cuyo propósito es fortalecer la cultura organizacional mediante el fomento de valores éticos y conductas transparentes entre los servidores públicos y colaboradores. Este informe presenta el seguimiento realizado a las estrategias definidas para su aprobación, centradas en las fases estipuladas y en la etapa actual de socialización mediante medios audiovisuales.

### OBJETIVO GENERAL

Realizar un seguimiento integral a las estrategias planteadas para la implementación y aprobación del Código de Integridad, garantizando su apropiación por parte de todos los colaboradores y su alineación con los valores institucionales y los lineamientos de la Política de Integridad.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Verificar el cumplimiento de las fases establecidas para la implementación del Código de Integridad.
2. Identificar avances y áreas de mejora en la etapa de socialización mediante medios audiovisuales.
3. Formular recomendaciones para fortalecer el proceso de implementación y asegurar la adherencia a la política.

### CONTEXTO

El Código de Integridad es una herramienta de cambio cultural destinada a promover valores como la transparencia, honestidad, respeto y responsabilidad dentro de la entidad. Este esfuerzo se enmarca en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y busca cumplir con las fases definidas para su implementación, que incluyen diagnóstico, armonización, adopción y socialización, así como el desarrollo de un plan de trabajo y un sistema de evaluación.



Actualmente, la iniciativa se encuentra en la etapa de socialización mediante medios audiovisuales, con el objetivo de sensibilizar y fortalecer la apropiación del Código por parte de los servidores públicos.

## METODOLOGÍA

1. Revisión documental: Análisis de la Política de Integridad y las fases establecidas para la implementación del Código.
2. Seguimiento de actividades: Verificación de la ejecución de la etapa de socialización a través de materiales audiovisuales.
3. Entrevistas y encuestas: Recopilación de información sobre la percepción de los servidores públicos respecto a las estrategias implementadas.
4. Evaluación preliminar: Identificación de logros y desafíos en el proceso.

## ALCANCE

El seguimiento abarca la etapa actual de socialización del Código de Integridad, evaluando su desarrollo en los diferentes niveles de la organización, incluidos los directivos, empleados y contratistas.

## HALLAZGOS

### Avances:

- Se espera lograr un alcance superior al 50% del personal de la Institución en la socialización mediante medios audiovisuales del Código de Integridad.
- Los materiales audiovisuales han sido distribuidos en los canales internos administrados por la Oficina de Comunicaciones.
- Los participantes reportan un nivel medio-alto de comprensión sobre los valores promovidos en el Código.

### Desafíos:

- Falta de retroalimentación estructurada para evaluar la efectividad de los materiales audiovisuales.
- Limitada participación de algunos áreas y servicios clave en las actividades de socialización.
- Necesidad de integrar un componente presencial para reforzar el impacto de los medios audiovisuales.



## CONCLUSIONES

1. El proceso de implementación del Código de Integridad está avanzando conforme a lo planificado, aunque requiere ajustes para mejorar la participación y el impacto.
2. La etapa de socialización es crucial para consolidar el compromiso de los servidores públicos con los valores institucionales.
3. Es necesario fortalecer las estrategias de monitoreo y evaluación para garantizar el éxito de las próximas fases.

## RECOMENDACIONES

### **Fortalecer la socialización:**

- Implementar talleres presenciales o virtuales complementarios a los medios audiovisuales.
- Garantizar la participación activa de todos los departamentos en las actividades de sensibilización.

### **Monitoreo y evaluación:**

- Diseñar un sistema de retroalimentación que permita medir la percepción y comprensión de los valores del Código.
- Realizar encuestas y grupos focales para identificar áreas de mejora en la etapa de socialización.

### **Preparación para las siguientes fases:**

- Garantizar que el plan de trabajo incluya mecanismos claros de evaluación y seguimiento.
- Socializar los resultados obtenidos en esta etapa con el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para afinar las estrategias futuras.



HOSPITAL ESPECIAL  
**DE CUBARÁ**  
Empresa Social del Estado  
NIT. 826.002.304-1

“Uniendo esfuerzos por la salud”

Lo anterior para su conocimiento y fines pertinentes  
Sin otro particular  
Atentamente,

*Ernesto Díaz Contreras*

Ernesto Díaz Contreras  
Asesor de Control Interno  
Hospital Especial de Cubar ESE